

一般社団法人  
宮崎県労働者福祉団体中央会

開催

宮崎県共済生活協同組合 第61回 通常総代会  
こくみん共済 coop 宮崎推進本部 第3回 組合員代表者会議第61回通常総代会 第3回組合員代表者会議の様子①  
宮崎県共済生活協同組合 権藤理事長 挨拶第61回通常総代会 第3回組合員代表者会議の様子②  
議案審議

二〇二〇年七月三十一日(金)、宮崎観光ホテルにおいて、宮崎県共済生活協同組合第六一回通常総代会およびこくみん共済coop宮崎推進本部第三回組合員代表者会議が開催されました。今年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、規模を縮小して開催されました。

通常総代会は、甲斐寛理事が総代出席の資格審査報告(総代総数一五三名中、本人出席一三名、書面議決一五五名、欠席一五五名)および通常総代会の成立宣言をおこない、議長団に尾方亮総代(宮崎市役所職員労働組合)、落合直文総代(ホンダロック労働組合)を選出し、議事が進められました。

権藤泰造理事長の挨拶のあと、宮崎県労働者福祉団体中央会・大久保貴司会長、連合宮崎・中川育江会長、全国労働者共済生活協同組合連合会指定整備工場宮崎県協議会・橋口英樹会長のメッセージが紹介されました。

その後、寺下博康専務理事より、二〇一九年度活動報告ならびに二〇二〇年度活動計画などの提案をおこない、満場一致で全議案が承認されました。

## 2019年度事業状況ならびに2020年度事業目標

## 2019年度加入状況(2020年5月末)

※受託事業を含みます。

2019年5月実績	2020年5月目標	純増目標	2020年5月実績	2019年度純増合計	2019年度増加率
48,782,250口	49,397,238口	614,988口	49,492,230口	709,980口	1.46%

## 2019年度給付実績(2020年5月末)

## ● 2020年度事業目標 ●

2018年度給付実績	2019年度給付実績	前年度比較
4,343,515,197円	3,661,752,979円	△681,762,218円

## 2021年5月末 到達目標口数

49,886,171口

※2020年度期首のJP共済からの実績移管分を含む

## 2020年度の役員体制(宮崎県共済生活協同組合の役員は、こくみん共済 coop 宮崎推進本部の役員を兼任)

役職	氏名	出身団体名
理事長	権藤 泰造	労働界(旭化成労働組合)
副理事長	大村 謙司	宮崎県職員労働組合
専務理事	寺下 博康	こくみん共済 coop
理事	西村 仁	宮崎交通労働組合
〃	今村 彰博	トヨタグループ宮崎労働組合
〃	鬼束 賢一	南日本酪農労働組合
〃	鈴木 浩	日向製錬所労働組合
〃	白崎 洋一	九州電力労働組合宮崎支部
〃	佐藤 祐弥	旭有機材労働組合
〃	西 隆弘	ヤマエ労働組合
〃	野崎 一俊	宮崎ガス労働組合
〃	甲斐 寛	JP労組九州地方本部 宮崎連絡協議会
〃	押川 智行	宮崎市役所職員労働組合
〃	野口 英邦	連合宮崎

役職	氏名	出身団体名
理事	小山田 浩	生活協同組合コープみやざき
〃	黒木 昭夫	全センコー労働組合東九州支部
〃	平松 浩三	全日通労働組合宮崎県支部
〃	福島 昭一	九州労働金庫宮崎県本部
〃	柳澤 浩伸	旭化成労働組合
〃	福永 秀一	住友ゴム労働組合宮崎支部
〃	竹之下 量哉	都城市役所職員労働組合
〃	藤井 真樹	ホンダロック労働組合
〃	太田 久美子	延岡市役所職員労働組合
〃	徳村 浩司	王子製紙新労働組合日南支部
〃	倉石 豊彦	UAゼンセン宮崎県支部
監事長	大久保 拓	清本鐵工延岡労働組合
監事	竹野 広幸	宮崎県労働者福祉団体中央会
〃	中原 広幸	自治労宮崎県本部

# 九州ろうきん会員拡大報告

九州労働金庫宮崎県本部業務推進課 副課長 坂本 哲朗



※新規加入していただいた10会員です。

宮崎支店では、2019年度より特別推進チーム（宮崎支店…坂本次長・清水係長、宮崎市役所出張所…黒田専任役、宮崎県本部…小川代理の4名）を発足させ、「新しい仲間づくり」を進めてきました。チーム発足の背景には、①九州ろうきんの会員数は6,154会員（2020年3月末現在）であり、これは九州内全企業（56万4,190社）の加入率で言えば1%程度に過ぎず、「はたらく人の生活応援バンク」としての機能を十分に果たせていないこと、②労働組合の組織率が減少の一途をたどっている中で、労金本来の「労働運動の一環としての労金運動」の展開が難しくなっている状況にあることから、会員を増やし、ろうきん運動を理解し利用していただくことが多くの勤労者の支援につながるという思いから取り組みを開始しました。

まずは、宮崎市の商工会議所や宮崎県雇用労働政策課などを訪ねて新規企業の情報収集を行い、職員の友人・知人などの知り合いがいる企業から訪問を開始しました。全く取引のない企業に対して会員加入の提案を行う経験がなかったため、当初はかなり苦労しました。一回の訪問で加入に至った企業もあれば、15回程度通い続けた企業もありました。その結果、ろうきん運動に賛同をいただいた10社（628名）に新たに加入していただきました。まだまだ、宮崎市内の勤労者でろうきんを知らない方が多いことに驚くとともに、広がっていくろうきん運動に喜びも感じました。わたしたちは、ろうきんを知ってもらふことで必ずお役に立てると確信を深めたところです。

続いて、もう一つの軸であるろうきん利用の少ない会員の取り組みです。宮崎支店に加入している400近い会員の中から、支店長や渉外係と協議の上15会員ほどピックアップして取り組みを行いました。取り組み内容は、会員の職場において会社側の承諾を得たうえで、朝礼等で「お金に関する学習会」や「ライフプランセミナー」を実施しました。また、実施後は必ずアンケートの協力をいただきました。

～相談会・研修会 取り組み風景～





# 全国一斉 奨学金に関する電話相談会を開催します!

## 奨学金の返済で 悩んでいませんか



2020年11月6日(金) 10:00～17:00

### ●全国一斉電話相談

☎0120-60-2911

### ●宮崎県一斉電話相談

★ライフサポートセンター宮崎 ☎0120-397-864

★ライフサポートセンター延岡 ☎0120-397-869

★ライフサポートセンター都城 ☎0120-397-868

※一斉相談日に関わらずいつでも相談を受付けております。

## 特別金利

# カーライフローン キャンペーン

ご融資金額 1,000万円以内 (1万円以上、1万円単位)

ご融資期間 10年以内

つかえるろうきん みんなのろうきん 九州ろうきん

他金融機関等の  
自動車ローン  
借換えOK

### 変動金利型

ろうきんの金利は安心の保証料込!

年 **1.8** %  
～年2.5%

### 固定金利型

ろうきんの金利は安心の保証料込!

年 **2.1** %  
～年2.8%

キャンペーン期間 2020.6.1(月) - 2020.9.30(水)

※本キャンペーンは、予告なしに期間を変更または延期する場合がございます。

◎キャンペーン金利は2020年9月30日までに受付し、2020年10月31日までにお借入(ご契約)した場合、適用となります。キャンペーン期間中に表示金利が変更される場合もございます。◎ご融資金額は所属される会員等により異なる場合がございます。◎変動金利型は年2回適用金利を見直しします。◎お借入後に返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,500円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合もございます。◎お借入予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えが含まれる場合は条件がございます。◎ご返済額の試算はお気軽に「ろうきん」まで、パソコンやスマートフォンから九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」もご利用いただけます。◎記載内容は2020年6月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会または(株)セアノとする場合があります。◎金利引下げには、カードローンのご契約等、取引条件がございます。◎くわしくは、九州ろうきんホームページまたは店頭の商品概要説明書でご確認ください。◎融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

九州ろうきんは、労働金庫法に基づき設立された勤労者のための福祉金融機関です。

- 宮崎支店 (0985) 26-9200 ●延岡支店 (0982) 35-6655 ●日南支店 (0987) 23-3191
- 宮崎県庁支店 (0985) 29-4141 ●小林支店 (0984) 23-1000 ●高鍋支店 (0983) 23-0740
- 日向支店 (0982) 52-6131 ●西都支店 (0983) 43-1212 ●高千穂支店 (0982) 72-6111
- 宮崎市役所出張所 (0985) 26-3906 ●ローンセンター宮崎 (0985) 26-9207
- 延岡支店(融資部門) (0982) 35-6657 ●都城支店(融資部門) (0986) 23-2257

お問い合わせ先 九州ろうきん お客さまサービス室

専用フリーダイヤル

☎0120-796-210

【受付時間】平日9:00～17:00

九州ろうきんは、労働金庫法に基づき設立された勤労者のための福祉金融機関です。

## 「ソーシャルディスタンス」に思う

21世紀はグローバル化の時代といわれ、これまでヒト・モノ・カネ・情報の世界を自由に行き来してきた。しかし、新型コロナウイルス感染症が世界中に広がり、「人の往来」はもとより、人々の生命、経済、社会、生活、行動が根本から脅かされている。

感染拡大が進む中、政府は国民に対し、拡大防止対策として「密閉」「密集」「密接」を避けることや、マスクの着用、「ソーシャルディスタンス」の遵守、不要不急の外出を控える「ステイホーム」、さらには「新しい生活様式」なる行動を求めている。

「ソーシャルディスタンス」という言葉は、通常、「社会的に距離を取る」ということであり、「人を排除し、疎遠化すること」をも意味する。感染症対策として飛沫感染を防ぎ、接触による感染を防ぐために「一定の距離を保つ」とことは大切だ。だが、そのために人々と「社会的に距離を取る」ことが本当に必要なのだろうか。コロナ禍を克服する最善の方法は、「人と接しないこと」、2倍の社会的距離をとることにあると、ソーシャルディスタンスの掛け声の下、「人と人を遠ざける」ことだけにそれが傾注されたらどうなのだろうか。

見えないウイルスに対するつくられた恐怖となり、さらには新しい生活様式という名の下に、「言葉や情報」が恣意的に操作されれば、個々の解釈や捉え方に違いが出てくることにならないのか。『あなたの無責任な行動が誰かの命を奪うかもしれない』という専門家や政治家からの警鐘が鳴らされ、新型コロナウイルスのリスク管理を徹底的に追求する社会になっていないか？、『絶対に感染してはならない、させてはいけない』という感覚に基づいて振る舞うことが道徳になっていないか？、『感染リスクを限りなくゼロに近づける』ことが、一人ひとりに課される至上命令になっていないか？・・・常に自分で考え判断するとともに、今こそ「日常生活」の中で自分に問うてみる必要があるのではないか。

ある小学校の教室には38人の児童がひしめき、机の間は測ってみると42センチ程度しかない。文科省の衛生管理マニュアル通りに、「本来2倍、最低でも1倍」を目安にあけると、机が教室からはみだしてしまふ。教室一つとっても、今の学校は「ソーシャルディスタンス」を守れるような状況にはなく、ましてや、子どもたちは「3密」を避けて通常の学校活動を行うことなど不可能な環境に置かれている。

社会的関係を中核に据えながら、学び合い、支え合い、高め合う、協働の力を育む学びの共同体によって成り立っている。教師と子ども、子ども同士の距離を近づけ、心を一つにして学び合うところにある。教育の対象は多様で、児童生徒の個性も家庭や地域社会の環境も千差万別である。児童生徒にとって学校は大切な社会生活の場であり、人間関係を学び育てる場だ。

しかし、コロナ禍による長期休校が明けて通常授業に戻ったが、これまでの「学校の日常」とはほど遠い「ソーシャルディスタンス」をはじめ「新しい生活様式」が求められている。さらには感染予防と対策に気を使い、子どもも教師も緊張を強いられている。

そのような中であつて、「社会的な距離としてのソーシャルディスタンス」のみが強調されれば、大人でさえ恐怖心は新型コロナウイルス感染者への憎悪に転化する。感染した人に近づかない、感染した人を排除する、遠ざけるといったことにつながったり、感染者やその家族、感染の危険性の高い医療従事者の方々などに対する差別や排除、中傷やバッシングが起きてくる危険性があり、現実にも、そのようなことが学校や各地方自治体でも起きている。

身体的には2倍離れながらも、心理的には一体となって心を通わせる。そのことが今、学校や社会に求められているのではないか。ある感染症専門家は、「感染症対策は10年、20年続きます。学校での肘と肘がぶつかり合うような距離感は今後あり得ません」と言う。

「ソーシャルディスタンス」が短期間だけではなくなるかもしれない今後の学校生活の中では、「新たな日常」に対応した学校体制の拡充と、子どもたちに何を大切に教えるのか、人との関わり方をどのように教えるのが課題となるだろう。

だからこそ、「固定した新しい生活様式」や「ソーシャルディスタンス」(根源にある人間不信)が強調されると、児童生徒の今後の人間関係に影響を及ぼしかねないのではないかと危惧する。

考えたいのは、一律に「ソーシャルディスタンス」でなければならぬのか、どのようなことが今必要なのか、社会的距離ではなく、物理的に一定の距離を取る「フィジカルディスタンス」で良いのではないか。人は全知全能でない以上、限りある知識と経験の中から時間をかけて検証を積み重ねていくしかない。それを待つことなく単に「ウィズコロナ(コロナとの共存)」や「ポストコロナ」、「アフターコロナ」、さらには「新しい生活様式」なる言葉・情報だけが先行し、走り出す社会になってはならないと思う。

宮崎県教職員組合 特別執行委員

下原 政広



# 未来余話

みらいよわ

ファイナンシャルプランナー  
年金アドバイザー

小川 洋一

## 定年70歳の時代！

いよいよ『70歳定年時代の到来』です。70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務として、働きたい高齢者には働き続けてもらい、そして、高齢者にも経済力に応じた負担を求め、社会保障の支え手に回ってもらうとした「高齢者雇用安定法」の改正案が今年3月31日の参議院本会議で可決、成立しました。来年4月から適用される予定です。

働く者にとっては、定期収入を得られる期間が伸びることや、社会参加を継続できるなどのメリットもありますが、定年が70歳まで引き上げになると年金支給開始年齢も延長されるのではという心配もあります。また、働きたくても70歳まで健康でいられるかという身体的な不安。肉体労働など体を使う仕事では限界があります。退職後はゆとりしたいと考えていた人においては、働けるのに働かないことに負い目を感じるかもしれません。さらに新卒採用への影響、若い世代とのジェネレーションギャップ、仕事以外の生きがいがつけない、最新機器などへの対応力の衰え、長年働き続けなければならぬというプレッシャー等々は、必

ずしも好ましいものではありません。

70歳までの就業機会の確保は、まだ企業の努力義務にすぎません。努力が義務付けられたといっても、職場によって対応はさまざまです。体力もあり、収入も保証されていた現役時代とは異なり、定年を迎えるとさまざまなリスクに直面します。自分が働いている職場の定年の年齢や、継続雇用制度を利用した際の雇用形態、どのような仕事に就くことになるのかなどを、就業規則で確認しておくことは非常に重要です。「定年は65歳だろう」「再任・再雇用制度があるだろう」「嘱託社員になれるだろう」という思い込みは危険です。

定年を60歳から65歳に引き上げる法整備が行われたのは2013年でした。現在、既に多くの企業が65歳まで働ける環境整備を行っています。このことから70歳定年も相当のスピードで進むことが予想されます。前号で書いたように、年金受給開始年齢の選択可能な範囲が75歳までに拡大されたことから、70歳まで働き70〜75歳で公的年金をもらい始める人生設計が増えてくるかもしれません。

## こくみん共済

こくみん共済 coop  
公式キャラクター  
ビットくん

こくみん共済 NEWS

4520S001

「もしも」に備え、ムリのない掛金で安心の保障を♪  
さまざまなニーズに応える「こくみん共済」を、ぜひご利用ください！

### こども 保障タイプ

月々の掛金

1,200円

#### ポイント

▶加入できる方 0歳～満17歳の健康な方

#### ①お子さまの総合保障。

入院時諸費用サポート共済金と合わせて入院保障は日額1万円。

#### ②ご加入者さまが利用いただける 相談サービスをご用意。

子育ての悩みから学習の相談まで幅広くサポートする「こども相談室」を無料で提供。



#### ③新規加入年齢は0歳から満17歳まで。

乳児から高校生まで、お子さまに生じるさまざまなリスクに備えられます。

### 終身医療 保障タイプ



▶加入できる方 満15歳～満80歳の健康な方

(月々の掛金は加入時の年齢・性別で異なります)

#### ■先進医療の保障は最高1,000万円！

※先進医療特約ありの場合

下記のQRコードから詳しい保障内容をご確認いただけます！



「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

## こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

宮崎推進本部  
(宮崎県共済生活協同組合)



2020

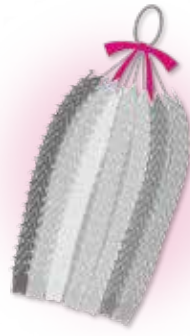
# 平和行動 in 沖縄・広島・長崎・根室

今年の平和行動については、新型コロナウイルス感染症の影響で連合宮崎からの派遣は全て中止となりましたが、連合宮崎西諸地区会議の取り組みとして、広島・長崎に「折鶴」を献納しました。

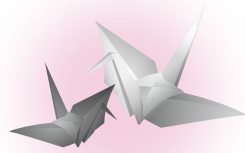
連合本部は、開催形態を見直し、WEBによるメッセージ配信や平和学習教材の提供、戦後75年「希望の旗」未来へつなぐメッセージを展開し、連合宮崎はFB等で周知に努めました。



平和行動広島で連合広島に代理で  
献納していただきました。



平和行動長崎で連合長崎に代理で  
献納していただきました。



連合宮崎 宮崎市別府町3-9 労働福祉会館4階 ☎985-26-4649

シリーズ

第9回

## 「奨学金を考える」

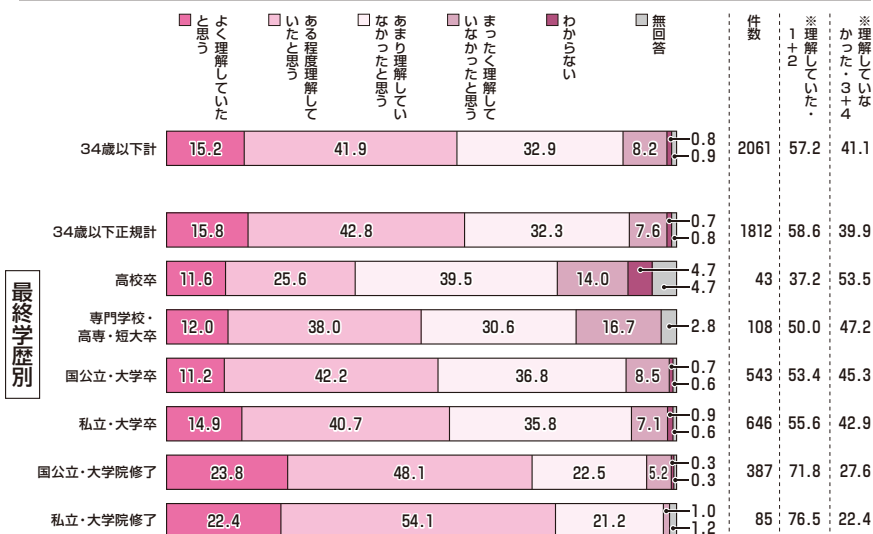
貸与型奨学金のリスク

日本学生支援機構の奨学金は、一般的な消費者金融をはるかに超える数百万円の返済義務を負うにも関わらず、将来の収入や返済能力について本人はもちろん、家族や教職員も把握できない状況で申し込みをしなければなりません。

返還困難時の救済制度についても、説明が十分なされていませんし、「借りたものを返すのは当たり前」「返済できないと法的措置などが待っている」という説明ではなく、自分が将来返還困難な事態になる可能性があり、その際にはどのように対応すべきか、という実践的な説明がなされる必要があります。

奨学金の延滞が発生する背後には、返還者の経済困難がある場合が大半、延滞すると年5%の延滞金が課されることとされ、延滞中の返還は原則として延滞金↓利息↓元本の順に充当することとされています。そのため、経済困難な返還者が、まったく支払わないのは申し訳ないと思いつつ、毎月数千円ずつ返還してもすべて延滞金に充当され、元本がまったく減らないばかりか、延滞金が生じているのに少額ずつでも返済している人は、経済困難を抱えつつも支払う意思のある返還者であり、このような者にあえて延滞金を課すことは延滞の解消を困難にして返還者を追い詰め、奨学金の完済をさらに困難に陥れるものとなっています。

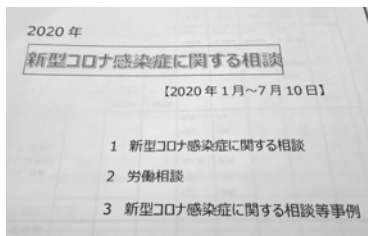
奨学金制度を利用した際の返還条件や滞納リスクなどの理解度（34歳以下の制度利用者）



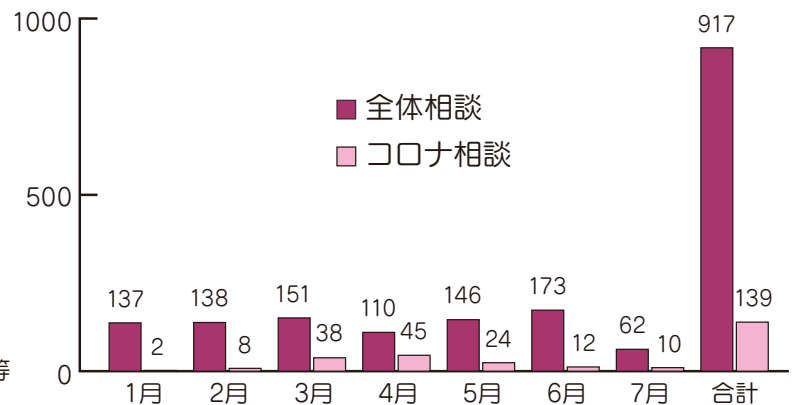
## 連合宮崎地協学習会に参加しました！



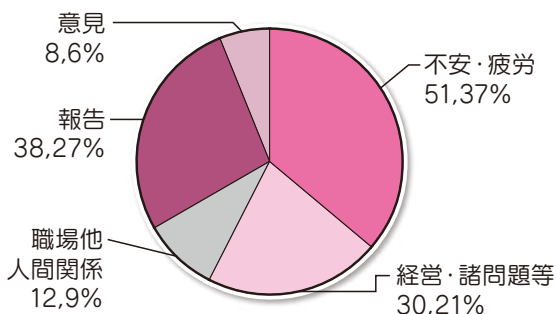
2020年7月20日に開催された連合宮崎中央地域協議会の幹事会(学習会)に「新型コロナウイルス感染症に関する相談」についてと題して、LSC宮崎・横山事務局長が講師として講演を行いました。内容は、2020年1月～7月に受けた新型コロナウイルス感染症に関する相談や労働相談、また新型コロナウイルス感染症に関する相談等の事例を紹介しました。



全体相談に対するコロナ相談月別比較



2020コロナ相談内容



## 宮崎県勤労者共済会 第10回 総代会の議案が決議されました！！

新型コロナウイルス感染症が世界的に広がる中、緊急事態宣言は解除されたものの、不要不急の外出自粛や会議、研修等についても「3密」(密閉・密集・密接)の徹底が求められていたことから、宮崎県勤労者共済会第10回総代会は書面決議により開催されました。

具体的な手続きについては、中川会長が、代議員の全員に対して総代会の決議の目的である事項の5議案(「第1号議案：2018年度～2019年度活動報告」「第2号議案：2018年度～2019年度財政報告・会計監査報告」「第3号

議案：2020年度～2021年度活動方針(案)」「第4号議案：2020年度～2021年度財政方針(案)」「第5号議案：2020年度～2021年度役員改選(案)」)の提案書を発したところ、2020年6月24日までに代議員の全員から書面による同意の意思表示を得たため、当該議案を可決する旨の総代会決議があったものとみなされ終了しました。

2020年度～2021年度の新役員体制は以下のとおりです。

第10期勤労者共済会役員(2020年度～2021年度)

役職	氏名	所属団体
会長	中川 育江	連合宮崎
副会長	津久江 清一	宮崎県労組会議
副会長	田村 雅弘	宮崎県勤労者共済会
副会長	石田 正之	こくみん共済 coop 宮崎推進本部
事務局長	假野 耕司	宮崎県労働者福祉団体中央会
事務局次長	片平 彰	宮崎県労働者福祉団体中央会
会計監査	青井 慎一	エヌアイビー互助会
会計監査	作元 正憲	宮崎県勤労者共済会



とりとめなく  
つれづれに。

# まんぴつ

九州労働金庫宮崎県本部業務推進課  
副課長

坂本 哲朗さん



## 「お金は宝物」

今年度より、九州労働金庫宮崎県本部に勤務しております坂本哲朗と申します。僭越ながら自己紹介をさせていただきます。宮崎県宮崎市で生まれ、宮崎県立大宮高校を卒業後、一浪して宮崎大学教育学部へ進学。教師の道をめざさず(あきらめて?)宮崎県労働金庫へ就職して今に至ります。文章を書くのが苦手な私は、こういった依頼は避けて生きてきましたが、とうとう大先輩から依頼を受け、逃げ場を失った子羊のような状況で書いておりますので、つたない文章で恐縮ではございますが、ご容赦いただきたいと存じます。

わたしは、小学生のころからゲームと名がつくものに目がなく、ゲームセンター通いの日々からファミコンに代わり、スーパーファミコン、セガサターン、プレイステーションなど、新しいものが出るたびに飛びついてきた人生でした。おかげさまで、現在に至っても3人の子供たちと任天堂スイッチ「どうぶつの森」で毎日盛り上がりしています。しかしながら、ゲーム好きな人

生は苦労も多い人生でもありました。学生の頃は生徒指導の先生に目をつけられ、部活をさぼり、ゲーセンにたむろっているところをよく見つかり愛のムチを受けたものでした。おかげさまで、愛のムチを受けた回数と反省文を提出した回数は校内一という不名誉な記録まで打ち立てたほどです。その時怒られた友人とは、今でも時々飲みに行くなど関係が続いており不思議な縁だなとつくづく感じます。

話は変わりますが、最近、高校時代の恩師に会う機会がありました。当時、先生の授業はとても面白く、毎回授業に関係のない話(笑)を楽しみにしていたことを思い出しました。30年ほどたった今、先生は少しも変わっていないのですが、私は当時より15キロほど成長したため、なかなか気づいてもらえませんでした。そこで、当時の卒業アルバムを持参し、一緒に見たところ何とか思い出していただきました。当時は、考えてもいなかったらうきんという職場で働き、ともに活動する労働界でまた会えるとは、こちらも不思議な縁を感じたところです。

今まで、いろんな人に出会って、今の自分があること、まともに成長できたことは素晴らしい縁に恵まれた結果だと思っています。将来、これまで出会った人に懐かしんでもらえるよう、これから出合いを大切に、会う人会う人を幸にできるような人生を送りたいと思います。今後ともよろしくお願ひします。長文にお付き合いいただきありがとうございます。

## 宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課 からのお知らせ

### 「仕事と生活の両立応援宣言」のご案内

「仕事と生活の両立応援宣言」とは、企業・事業所のトップの方に、従業員が仕事と生活の両立ができるような「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言していただく制度です。

登録後は宣言書(右見本)を額縁に入れてお渡しするとともに、県庁HPで公表するなど、広くご紹介させていただきます!

#### 宣言内容の例

- ・子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します
- ・有給休暇制度の周知、取得促進に努めます
- ・家族の病気等、急な休みの際は従業員一同でサポートします など

### よい職場づくりのための目標を掲げてみませんか?



● ● お問い合わせ・お申込み先 ● ●

宮崎県雇用労働政策課 労政福祉担当  
TEL : 0985-26-7106 / FAX : 0985-32-3887  
Email : koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp

宮崎県 仕事と生活の両立

検索



## 編集後記

毎年襲来するのに50年に一度と言われる豪雨災害や、野生動物由来の感染症拡大により、今年は、いつもと違う初夏・盛夏・晩夏を過ごしてきた。地上で人間様が一番偉いと胡坐をかき、動物の生活領域まで足を踏み入れた大きなつれもある。

ここにきて新しい生活様式とも言われているが、何か不思議さも覚える。本来そうであるべきだったのではないかと。孟子の残した言葉に「飽食暖衣 逸居して教えざるは即ち 禽獣に近し」がある。食べるだけ食べ着たいだけ着てぶらぶら過ごし、そこに教育がなければ、人間はけだものに等しい。この言葉は、今の社会構造そのものを物語っていないか。

自戒、これまで意識することなくレジ袋を当たり前に使っていた。結果、海洋プラスチックごみは世界で年間800万t、それを食べた魚を人間は口にしている。自然界も不自然にゴミが増え、人魚姫は地上に上がれない。桃太郎・かぐや姫・人魚姫のTV広告は、今の出来事に違いない。

仕事の仕方を今更ながら振り返ると、ハンコ、申請・許可、前例がない等々が横たわる。今見直す時期にも来ている。ただ、AIが万能ではない。お互いのニュアンスを読み取り合うコミュニケーション、人と人との力合わせ・心合わせが、仕事・暮らしの礎であるから。(HT)